

## Oświadczenie - zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko:

.....

(nazwa stanowiska pracy)

zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych –Dz. U. UE.L z 2016 r. Nr 119, str.1 ze zm.) oraz ustawą z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2016 r.902. j. t. z późn. zm.).

Oświadczam, że zostałam /zostałem poinformowana / poinformowany :

- 1) administratorem danych osobowych jest Dyrektor I Liceum Ogólnokształcącego im. Bolesława Chrobrego w Kłodzku , ul. Wojska Polskiego 11 , 57-300 Kłodzko ;
- 2) jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania I Liceum Ogólnokształcącego im. Bolesława Chrobrego w Kłodzku, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych pisząc na adres E-mail:[iod@koptyra.pl](mailto:iod@koptyra.pl);
- 3) dane osobowe przetwarzane są na podstawie wyrażonej zgody, jednocześnie przysługuje Pani /Panu prawo do cofnięcia zgody;
- 4) dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji na stanowisko w I Liceum Ogólnokształcącego im. Bolesława Chrobrego w Kłodzku i nie będą udostępniane innym odbiorcom poza członkom komisji rekrutacyjnej;
- 5) przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich poprawiania, sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją w procesie rekrutacji;
- 6) w trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonych przez I Liceum Ogólnokształcącego im. Bolesława Chrobrego w Kłodzku nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania o których mowa a art.22 ust.1 i 4 RODO . Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają automatycznie oraz nie buduje się profili kandydatów;
- 7) kontakt z inspektorem ochrony danych , wyznaczonym przez administratora danych, jest możliwy przy użyciu danych kontaktowych administratora danych;
- 8) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych;
- 9) dane osobowe zebrane w procesie rekrutacji będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od daty zatrudnienia kandydata wyłonionego w drodze naboru , potem złożona oferta zostanie odesłana;
- 10) podanie administratorowi danych osobowych jest dobrowolne. Jednakże niepodanie informacji wskazanych w art.22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy tj. imienia (imion) i nazwiska , imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenia, okresu zatrudnienia przez kandydata do pracy, spowoduje że oferta zatrudnienia nie będzie rozpatrywana przez komisję rekrutacyjną.

.....

( data i czytelny podpis)